

Denne B-delen er en del av
[Overenskomst område 10, Helseforetak med sykehusdrift](#)

**Overenskomst B-del
mellom**

**Nordlandssykehuset HF
og
El & IT-forbundet**

01.05.16– 30.04.18

I OMFANG OG GYLDIGHET

1 OMFANG

Overenskomsten omfatter alle medlemmer i EI & IT-forbundet som er ansatt ved Nordlandssykehuset HF.

Overenskomsten omfatter ikke direktører, klinikk- og stabsjefer. Overenskomsten omfatter heller ikke arbeidsgivers forhandlingsdelegasjon. Det forutsettes at disse tilsluttes overenskomst etter forhandlingene.

2 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2016 til og med 30. april 2018 og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke Spekter og LO sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

II DIVERSE BESTEMMELSER

1. ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

Ansettelse og oppsigelse skal skje skriftlig.

For fast ansatte gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder. Ved oppsigelse fra arbeidstaker gjelder oppsigelsen fra oppsigelsestidspunktet. Ved oppsigelse fra arbeidsgivers side løper oppsigelsesfristen fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted, jf arbeidsmiljøloven § 15-3 (4). For fast ansatte som har vært ansatt i foretaket mer enn 10 år, gjelder arbeidsmiljølovens § 15-3 (3) og (4).

Ansatte med prøvetid på 6 måneder, har 1 måned oppsigelsesfrist fra oppsigelsestidspunktet, og deretter gjelder hovedregelen for fast ansatte.

For midlertidige ansatte gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned ved oppsigelse før avtalens utløp. Ved oppsigelse fra arbeidstaker gjelder oppsigelsen fra oppsigelsestidspunktet. Ved oppsigelse fra arbeidsgivers side løper oppsigelsesfristen fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted, jf arbeidsmiljøloven § 15-3 (4). For midlertidig ansatte vises for øvrig til arbeidsmiljøloven § 14-9.

Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser om ansettelse og oppsigelse

2. SENIORPOLITIKK

Det vises til Nordlandssykehuset HF's overordnede politikk for seniorer.

III LØNN

1. PRINSIPPER FOR LOKAL LØNSFASTSETTELSE

Forut for B-delsforhandlingene skal det avholdes et forberedende møte mellom partene i Nordlandssykehuset HF.

I B-delsforhandlingene skal det avsettes midler til generelle tillegg, individuelle tillegg for å heve enkelte arbeidstakers lønn og/eller utarbeide kollektive tillegg for grupper av ansatte.

Følgende kriterier legges til grunn ved individuell lønnsfastsetting:

Rekruttere og beholde
Resultatoppgåelse
Kompetanse/fagansienitet
Ansvar
Omstillingsevne og – vilje
Samarbeidsevne og - vilje
Evne til initiativ

De ansatte skal orienteres om lønnsreguleringen. Dersom reguleringen for en ansatt er vesentlig dårligere enn gjennomsnittet, skal det gjennomføres en lønnsamtale, hvor den overordnede går gjennom resultatet og det diskuteres hvilke forandringer og forbedringsalternativer som bør iverksettes.

I forbindelse med reguleringen kan ansatte ved uenighet også be om en samtale med nærmeste leder i tillegg til ovennevnte lønnsamtale. Ansatte kan i en slik samtale la seg bistå av tillitsvalgt.

Avlønning hovedtillitsvalgte

Nordlandssykehuset HF sikrer sine hovedtillitsvalgte å få lønn som ikke er lavere enn vedkommende ville hatt etter arbeidsplan i sin opprinnelige stilling, inklusive faste og variable tillegg.

Hovedtillitsvalgt som er innvilget permisjon minst to dager pr uke som en fast ordning, skal ha lønn etter samme bestemmelse for den tiden vedkommende fungerer som sådan.

I høytidsperioder betales slik lønn vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling. Dersom det normalt ville vært avtalt egen hjelpeturnus for høytiden, gis hovedtillitsvalgte fri tilsvarende det han eller hun ville hatt i hjelpeturnusen. For resterende arbeidsdager som faller på dager med rett til helge- og høytidstillegg, gis godtgjøring i hht. Kapittel III, pkt 3.2. Hvorvidt høytidstillegg etter pkt 3.2 skal gis som fritid i turnus eller utbetales, avtales mellom partene lokalt.

2. LØNNSTILLEGG

2.1 Funksjonstillegg

Det gis et tillegg på kr.10.000 til medlemmer av El & IT -forbundet som har:

- et klart definert utvidet fagansvar og/eller
- en klart definert utvidet fagfunksjon

2.2 Ansiennitetstillegg

Det gis et tillegg på kr 5.500 til medlemmer av El&IT-forbundet i stillingsgruppe 2, 3, 4 og 5 med lønnsansiennitet på 20 år eller mer. Ledere omfattes ikke av tillegget.

Tillegget gis etter søknad og må dokumenteres.

2.3 Lærlinger

Lærlinger gis ulempetillegg iht. gjeldende overenskomst.

2.4 Generelt

Alle tillegg gis forholdsmessig etter stillingsbrøk.