

## PROTOKOLL

**Dato:** 20. mai 2019  
**Sted:** Kommunenes Hus, Oslo

### **Til stede på ett eller flere forhandlingsmøter:**

Karianne Heien, EL og IT Forbundet  
Jarle Eide, EL og IT Forbundet  
Fred Løvli, EL og IT Forbundet  
Kåre Finjord, EL og IT Forbundet  
Endre Strand, EL og IT Forbundet  
Tore Båtstad, EL og IT Forbundet  
Geir Aasen, EL og IT Forbundet  
Jon Yttri, EL og IT Forbundet

Per Arne Kaarstad, Sodvin SA  
Jan Eirik Holst, Hammerfest Energi  
Birger Høyland, Jæren E-verk KF  
Øivind Brevik, KS Bedrift  
Barbro Noss, KS Bedrift  
Frode Bård Nilssen, KS Bedrift  
Trygve Nøst, KS Bedrift  
Björg Åse Wølneberg, KS Bedrift  
Nora Birgitte Kalvatn, KS Bedrift  
Ane Granlund, KS Bedrift  
Asle Strand, KS Bedrift  
Peder Moan Hasselknippe, KS

### **Mellomoppgjøret pr. 1. juni 2019 - Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i KS Bedrift – Energiavtale I**

20. mai 2019 ble det ført forhandlinger i mellomoppgjøret knyttet til Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i KS Bedrift - Energiavtale I.

Partenes enighet fremkommer av vedlagte dokument pr. 20. mai 2019 kl. 22.15.

**Frist for godkjenning:**

Partene har frist til 11. juni 2019 med å godkjenne forhandlingsresultatet.

Oslo 20. mai 2019

Barbro Noss  
KS Bedrift



EL og IT Forbundet

**Mellomoppgjøret 2019**

**mellom**

**KS Bedrift**

**og**

**EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Delta og Parat**

**Energiavtale I**

**KS Bedrift tilbud nr. 3**

**20. mai 2019 kl. 22:15**

**Vedlegg til protokoll**

## A. ØKONOMI

### Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7312,- med virkningsdato 1. juli 2019.

### Minstelønnsatser

Det gis en økning i minstelønnen i de normerte stillingskodene på kr. 6268,- med virkningsdato 1. juni 2019.

## B. PARTSSAMMENSATT UTVALG

Partene nedsetter et PSU for å lage en veileder om «Energiverkenes utvikling og samfunnsansvar» som de lokale partene kan bruke for å forsterke oppmerksomheten rundt temaene lokalt. Veilederen skal ha fokus på områder som kan være egnet for at partene lokalt kan utforme og sette i verk tiltak for økt produktivitet og for å bidra til å bedre klimautviklingen.

Partene tar forbehold om å kunne benytte dette arbeidet også i andre bransjer de representerer.

Utvalget skal levere sin innstilling senest 15. april 2020.

## C. TIL PROTOKOLL

- I. Med bakgrunn i den pågående prosessen i KS-området, og i påvente av Stortingsbehandling av ny offentlig tjenestepensjon håndteres endrede regler om offentlig tjenestepensjon på følgende måte:

Partene er enige om at det endelige resultatet i kommuneoppgjøret, hva gjelder regler om offentlig tjenestepensjon, implementeres i Energiavtale I og II. Dersom partene ikke blir enige om regulering av pensjon, er partene enige om at det er konfliktadgang uavhengig av den fredsplikt som følger av tariffavtalenes gyldighetstid. For øvrig kommer hovedavtalens regler om interesselvister til anvendelse på tilsvarende måte som ved opprettelse av tariffavtale, jf. Hovedavtalen del A § 5.

- II. Dersom en av partene krever det kan spørsmålet om forholdet mellom tjenestereise og arbeidstid tas opp som tema i hovedoppgjøret 2020.
- III. Partene vil presisere at § 13-3 «Reiser og opphold på anlegg innenlands – arbeidsreiser» 2. og 3. ledd også gjelder arbeidsreiser der nattopphold må skje utenfor hjemmet, selv om det ikke er snakk om opphold på «anlegg» i vanlig forstand. Dette omfatter ikke reiser til møter, kurs eller konferanser, som kommer inn under bestemmelsene om tjenestereiser i §§ 13-1 og 13-2. Partene vil endre teksten i Energiavtalene på dette punktet ved 2020-oppgjøret.

- IV. Partene sentralt vil vise til § 3-4, hvor det fremgår at tarifforhandlingene består av et sentralt og et lokalt oppgjør. Det understrekes at den totale årslønnsveksten skapes med disse forhandlingsbestemmelsene, og at de lokale forhandlingene er et vesentlig element i lønnsdannelsen.
- V. Øvrige protokolltilførsler som avtalt i tariffoppgjøret 2018 gjelder hele tariffperioden 1. juni 2018 – 31. mai 2020.

